

CONCERIA LABA è un'azienda conciaria a ciclo completo fortemente orientata all'innovazione di processo e alla sostenibilità ambientale. La crescente richiesta da parte del mercato delle pelli di standard qualitativi consolidati, dell'evoluzione dei mercati in senso globale, dei miglioramenti interni conseguibili sia dal punto di vista ambientale che qualitativo ci inducono a voler gestire la nostra azienda con particolare attenzione e sensibilità nei confronti delle tematiche di tutela dell'ambiente e al continuo miglioramento nello svolgimento delle attività legate alla lavorazione delle pelli.

Tale impegno si è concretizzato con l'adesione volontaria al Sistema di Gestione Integrato previsto in conformità alle norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 9001:2015, in particolare con:

- la pianificazione e l'attuazione di verifiche e riesami periodici di tale sistema di gestione;
- una sistematica attività di monitoraggio della soddisfazione dei clienti;
- la delineazione di obiettivi e traguardi per la qualità e la tutela ambientale da realizzare attraverso specifici programmi riesaminati periodicamente;
- analisi costante degli indicatori ambientali e di qualità.

Obiettivo prioritario è fare in modo che tutte le attività vengano sviluppate in maniera efficiente, economicamente sostenibili e tali da perseguire standard qualitativi sempre migliori sia dal punto di vista dei prodotti che degli impatti ambientali.

Il Sistema di Gestione Aziendale Ambiente-Qualità di CONCERIA LABA SRL è focalizzato al rispetto dei propri obblighi di conformità, sia cogenti che volontariamente sottoscritti e si pone come obiettivi:

- l'innovazione continua dei processi, dei prodotti e dei servizi per ottenere la massima efficacia ed efficienza, abbinata alla tutela dell'ambiente e del territorio, tecnicamente ed economicamente possibile;
- il continuo miglioramento del prodotto e del servizio reso al fine di perseguire la soddisfazione del cliente;
- il continuo controllo degli aspetti ambientali sia diretti che indiretti, in particolare quelli identificati come significativi, e di adottare metodi appropriati per ridurre gli impatti ad essi relativi;
- l'eliminazione attraverso attività di prevenzione di ogni forma di spreco e di carenza;
- creazione di una struttura stabile organizzata per processi;
- creazione di corretti canali di informazione sia all'interno che all'esterno dell'azienda;
- rispetto di leggi e regolamenti cogenti applicabili ai propri prodotti ed aspetti ambientali, le politiche aziendali ed i codici di buona pratica sottoscritti, ed in generale i propri obblighi di conformità;
- ogni sforzo per minimizzare le emissioni, i rifiuti, il consumo di prodotti chimici pericolosi e contenere e possibilmente diminuire, il consumo delle risorse naturali (energia, acqua, diesel);
- sensibilizzazione, formazioni ed informazione di tutti i dipendenti per renderli consapevoli, responsabili e partecipi dell'impegno della Società per la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza sul posto di lavoro;

- diffusione della Cultura della Qualità e Ambiente a tutti i livelli aziendali attraverso una pianificazione della formazione e informazione;
- costante collaborazione con i propri fornitori di materie prime e/o servizi, partner preziosi per affidabilità dei prodotti e/o servizi forniti;
- contenimento ed ove possibile diminuzione della presenza di sostanze pericolose, sia nei prodotti chimici di processo che nei prodotti finiti, orientando la scelta e l'approvvigionamento dei chimici verso prodotti a basso grado di pericolosità, conformi al regolamento REACH, e che rispettano specifici requisiti MRSL (es. ZDHC)
- preferenza di fornitori che abbiano attuato specifiche azioni per la gestione degli aspetti ambientali (es. certificazioni ambientali) e delle sostanze pericolose nei prodotti forniti (es. MRSL);
- definizione ed attuazione di modalità di gestione, immagazzinamento ed utilizzo dei prodotti chimici presenti in azienda in modo da tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori e l'ambiente, nel rispetto della normativa vigente e delle buone pratiche di lavoro
- definizione ed attuazione di modalità operative per la prevenzione delle situazioni di emergenza e per l'intervento in sicurezza nel caso in cui queste si verificano;
- definizione ed attuazione di piani di controllo delle informazioni sui prodotti chimici presenti nel sito, al fine di una migliore gestione;
- sensibilizzazione e coinvolgimento dei propri fornitori di materia prima (pelli e prodotti chimici) per il rispetto delle politiche di approvvigionamento definite in materia di sostanze pericolose
- sensibilizzazione e coinvolgimento dei propri terzisti, partner preziosi per affidabilità dei servizi forniti e per il miglioramento della prestazione ambientale complessiva dell'azienda.

Il Sistema incoraggia e coinvolge tutto il personale attraverso una responsabilizzazione individuale ad ogni livello, raggiunta grazie anche a periodiche e sistematiche attività di informazione e formazione.

CONCERIA LABA SRL definisce annualmente obiettivi di miglioramento sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del proprio sistema di gestione aziendale e mette a disposizione mezzi e risorse adeguati; inoltre, verifica annualmente, tramite opportuni indicatori, il livello di raggiungimento degli obiettivi e dei target prefissati.

CONCERIA LABA SRL si impegna a rendere accessibile la presente dichiarazione ai propri clienti, dipendenti e collettività.

Montorso vicentino, 13/01/2022

L'Amministratore Delegato