

CONCERIA LABA srl riconosce come primario dovere e responsabilità d'impresa la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro non solo in termini conservativi, ma come valorizzazione della stessa, Conceria Laba SRL definisce come principi di riferimento della propria Politica SSL:

I NOSTRI PRINCIPI

- ✓ Nessun lavoro è ben fatto se non è eseguito in sicurezza
- ✓ La salute e la sicurezza sul luogo di lavoro sono una responsabilità della Direzione, di ogni lavoratore, collaboratore, appaltatore e visitatore
- ✓ Ogni incidente sul lavoro può essere prevenuto
- ✓ Tutti devono rispettare le prescrizioni di legge in ambito S&SL
- ✓ E' responsabilità della direzione fornire le risorse necessarie ad implementare questa politica

IL NOSTRO SISTEMA DI GESTIONE

Il nostro sistema di gestione ci mette a disposizione meccanismi per:

- ✓ La definizione di obiettivi e priorità
- ✓ Lo sviluppo, l'implementazione e la comunicazione di un piano d'azione
- ✓ Il monitoraggio dell'avanzamento del piano d'azione attraverso appositi indicatori e audit
- ✓ Il riesame, l'analisi e il miglioramento continuo dei nostri processi e performance

I NOSTRI OBIETTIVI

La Direzione è responsabile dell'implementazione della presente politica e si impegnerà nel tempo a:

<p>Impegno alla prevenzione, all'eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi</p>	<p>La gestione responsabile dei siti mediante la conduzione delle proprie attività nella piena tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori, eliminando i pericoli e ove non possibile sostituendo processi/attività/attrezzature/prodotti meno a rischiosi, riorganizzando il lavoro o attuando misure tecnico progettuali, misure tecnico amministrative e solo in fine i DPI</p> <p>La pianificazione degli investimenti necessari al buon funzionamento degli impianti, macchine, attrezzature e di tutte le infrastrutture in genere.</p> <p>La dotazione dei propri dipendenti di infrastrutture idonee all'attività da svolgere e di tutti di dispositivi di protezione, personale e collettiva necessari con riguardo anche delle loro esigenze ergonomiche.</p> <p>La progettazione e realizzazione di eventuali modifiche, tenendo in considerazione, come di primaria importanza, gli aspetti di Sicurezza.</p> <p>Adottare e mantenere efficace il SGS&SSL implementati alla luce della UNI ISO 45001</p>
<p>Impegno al rispetto della Legge</p>	<p>Il rispetto delle leggi e i regolamenti vigenti;</p> <p>L'erogazione della formazione di cogenza di legge integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali.</p>
<p>Impegno al miglioramento continuo</p>	<p>La sistematica valutazione della sicurezza dei siti, attraverso l'implementazione di un sistema di monitoraggio, sulla cui base mettere in atto le azioni di miglioramento continuo.</p> <p>La promozione del miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza del sito, garantendo in via preliminare la piena conformità a leggi e regolamenti.</p>
<p>Consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei terzi</p>	<p>Promuovere attività di formazione ed addestramento per assicurare la trasmissione delle conoscenze e delle informazioni indispensabili per il corretto funzionamento dei processi, nonché lo sviluppo di una cultura una pratica di comportamento basati sulla tutela della salute e sicurezza personale</p> <p>La promozione ad ogni livello, con un adeguato grado di sicurezza, di un diffuso senso di proattività affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge.</p> <p>Condividere con i lavoratori gli obiettivi aziendali relativi alla qualità, alla gestione ambientale e alla sicurezza sul lavoro.</p> <p>La comunicazione con i clienti, i fornitori, gli appaltatori per migliorare la sicurezza del sito.</p>

L'attuazione di questa politica è la base per il raggiungimento dell'obiettivo:

0 infortuni, 0 malattie professionali

<p>Redazione Il RSGS&SL </p>	<p>Approvazione  DL</p>
---	--