

CODE DE CONDUITE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

Conceria Laba Srl est une entreprise de tannerie à cycle complet, fortement axée sur l'innovation de procédé et le développement durable. Pour preuve de ceci, elle a depuis longtemps certifié ses procédés conformément aux standards ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, auxquels s'associe, depuis 2018, son engagement pour la Responsabilité sociale décrit dans le présent Code de Conduite et Responsabilité sociale.

Toutes les activités de l'entreprise s'effectuent dans le respect de la loi, des conventions internationales et de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies.

Toutes les personnes travaillant auprès de *Conceria Laba Srl*, sans aucune distinction ou exception, s'engagent à agir selon les principes susdits et à en garantir le respect, suivant leurs fonctions et responsabilités.

Le présent Code de Conduite (le « Code ») a été rédigé pour documenter les principes qui guident les actes de *Conceria Laba Srl* et de tous ceux qui travaillent en interne ou pour son compte, y compris les salariés de tous niveaux, dont les rapports réciproques doivent être basés sur les principes de clarté, rectitude, loyauté et respect.

Conceria Laba Srl s'engage à encourager la connaissance du présent Code parmi ses salariés, en favorisant le partage de ses contenus et la contribution constructive à son amélioration. En outre, le présent Code doit être porté à la connaissance de toutes les personnes avec lesquelles *Conceria Laba Srl* entretient des rapports d'affaires, notamment ses fournisseurs et sous-traitants.

La Direction de *Conceria Laba Srl* veille à l'observation et l'application du présent Code de Comportement.

LES PRINCIPES DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE POUR CONCERIA LABA SRL

1) **Respect des lois, normes et règlements du présent Code de Conduite.**

Conceria Laba Srl, dans ses actes, respecte les lois, normes et règlements en vigueur, conformément aux principes, aux objectifs et aux engagements prévus par le présent Code.

En particulier, *Conceria Laba Srl* respecte les lois et toutes les dispositions actuellement en vigueur contenues dans la Convention Collective Nationale de Travail en matière d'horaires de travail, rémunération, adhésion au Syndicat et négociation prévues par la Convention Collective Nationale de Travail pour les salariés des entreprises de tannerie.

2) **Activités et rapports d'affaires**

Toutes les actions et les activités exercées par *Conceria Laba Srl* doivent être légitimes, vérifiables et conformes à la réglementation en vigueur. Dans les rapports commerciaux et industriels, l'entreprise agit dans le respect des normes éthiques et de loi.

3) **Rapports avec les clients et les fournisseurs**

Conceria Laba Srl entretient un rapport correct et clair avec ses clients et fournisseurs à travers l'offre de produits, dans le respect des normes et des règlements de concurrence loyale. La sélection des fournisseurs et la définition des conditions d'achat se basent sur une évaluation objective de la qualité, du prix et de la capacité de fournir et garantir des services et matériaux satisfaisants, ainsi que sur le respect du code de conduite et de responsabilité sociale.



4) Ressources humaines, sécurité et environnement

Conceria Laba Srl n'utilise pas ni ne soutient l'utilisation du travail des enfants ou des mineurs ou du travail forcé. Notre politique d'entreprise vise à développer et maintenir les capacités et les compétences de chaque salarié, reconnaissant le mérite et garantissant le respect de l'égalité des chances, sans discriminations et défendant les dispositions de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de l'ONU.

Conceria Laba Srl garantit un environnement de travail sûr et salubre et adopte des mesures appropriées pour la prévention et la protection contre les risques d'accident au travail.

Les traitements doivent satisfaire des critères avancés de protection environnementale, afin de réduire au minimum l'impact environnemental de nos activités, tout en visant à l'amélioration des conditions de santé et sécurité au travail.

5) Implication et développement de la communauté

Conceria Laba Srl encourage le développement de la communauté à travers le dialogue et la collaboration entre les différents intéressés, aussi à travers les groupements d'entreprises dont elle fait partie.

6) Implication et développement de la communauté

Conceria Laba Srl agit en suivant les principes de transparence, rectitude et bonne foi dans les rapports avec les institutions, les clients, les fournisseurs et les concurrents, évitant les actions de concurrence déloyale susceptibles de causer des dommages et violer les principes du présent Code. Conceria Laba Srl garantit la qualité des produits et la défense des consommateurs, dans le respect des lois, des normes et des règlements européens en vigueur.

7) Rapports et plaintes

Conceria Laba Srl ne prévoit aucune forme de représailles contre ceux qui portent plainte de bonne foi, de la manière prévue par la procédure actuelle, également pour harcèlement, discrimination ou pour ceux qui expriment des préoccupations au sujet d'une conduite interdite par le Code de conduite et la responsabilité sociale. En aucun cas, la présentation d'une plainte de bonne foi ne peut jeter les bases de mesures disciplinaires ou d'autres inconvénients découlant de l'utilisation de l'outil de déclaration.

Montorso Vicentino, 16/12/2020

La Direction

